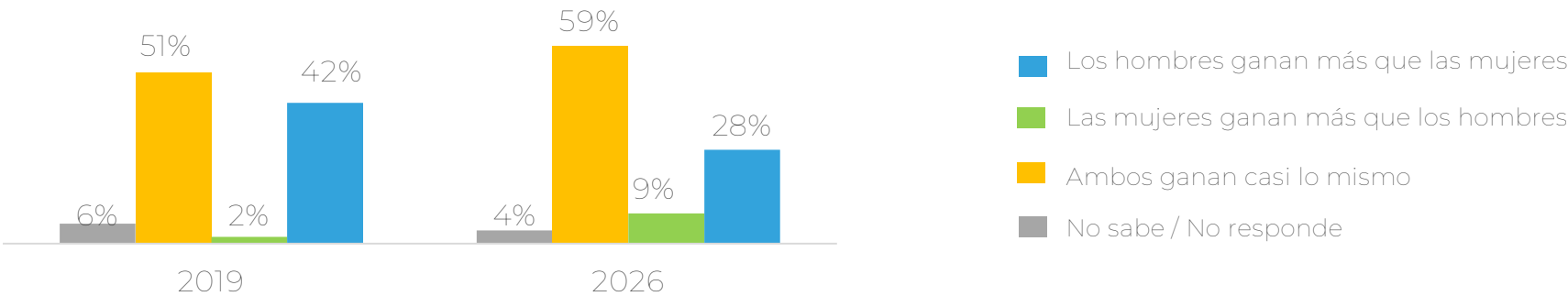


Percepción sobre la equidad salarial



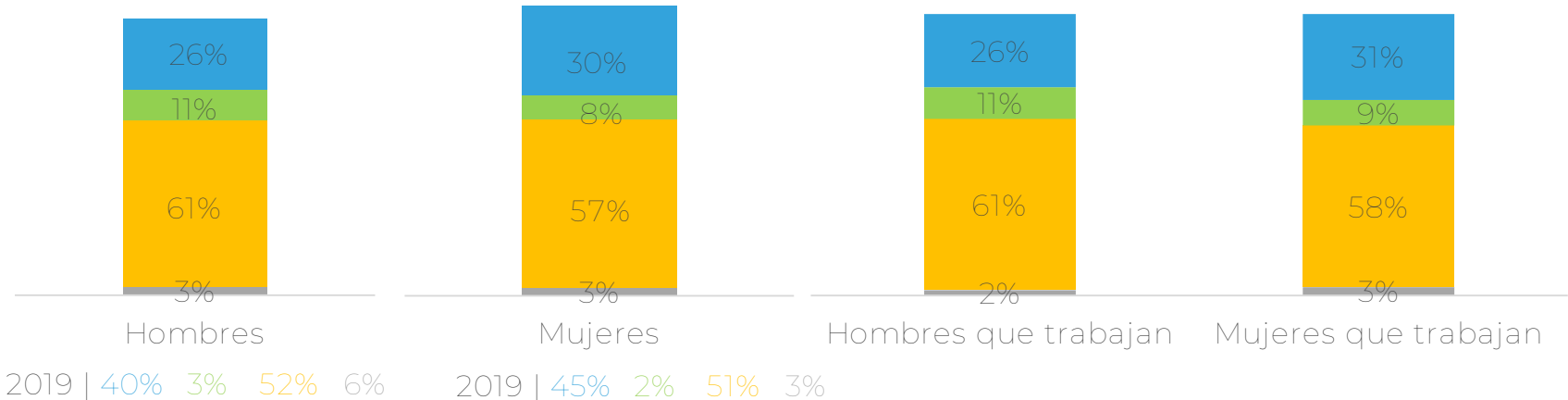
Percepción sobre la igualdad salarial entre hombres y mujeres en el Perú

% entre la población peruana total



Fuente: WIN 2026. Base Total: 1202 casos.
Fuente: WIN 2019. Base Total: 1000 casos.

Por género



Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.

Fuente: WIN 2026.
Hombres que trabajan: 485 casos.
Mujeres que trabajan: 308 casos.

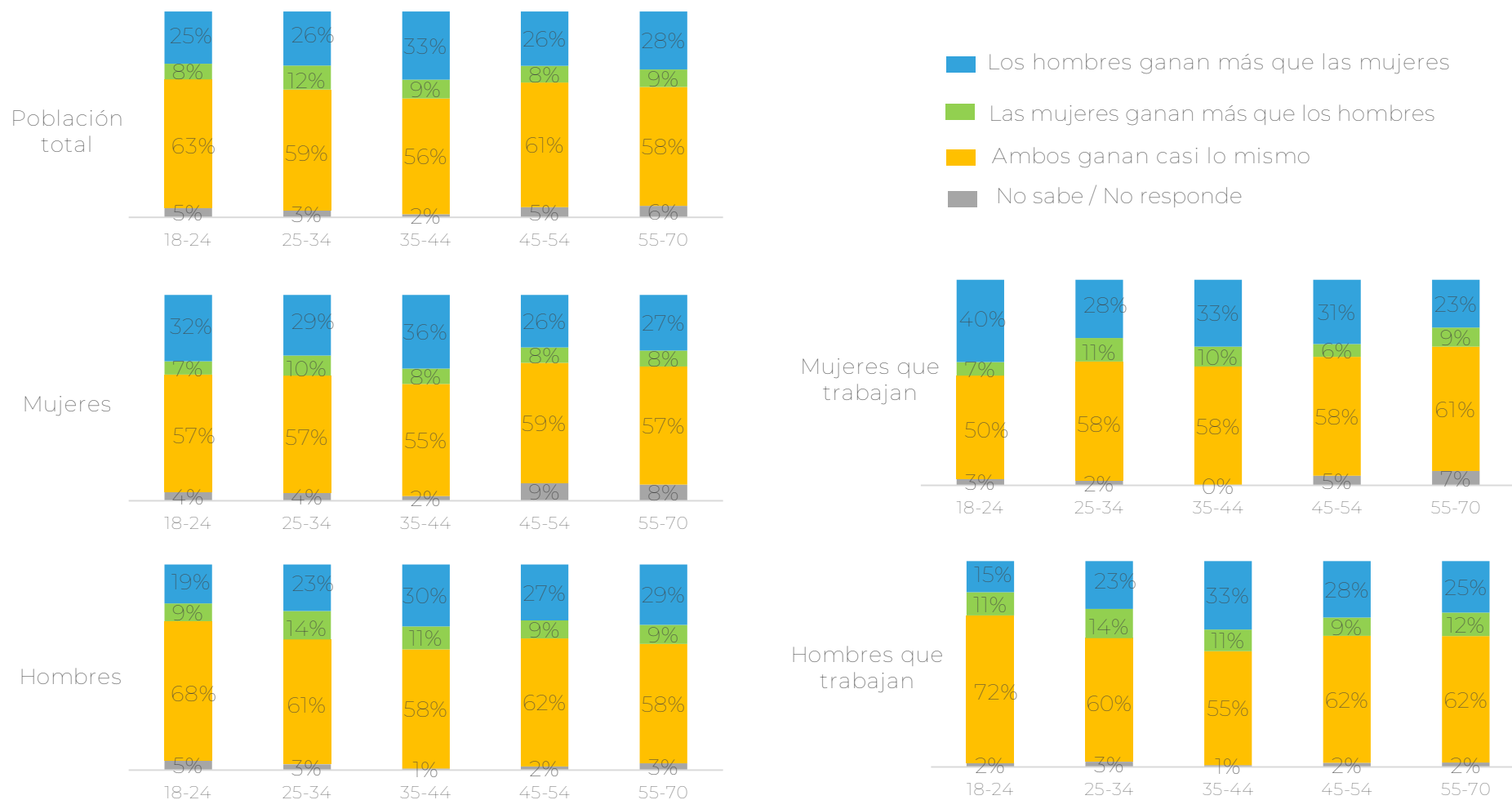


Worldwide
Independent Network
Of Market Research

En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

Percepción sobre la igualdad salarial entre hombres y mujeres en el Perú

Comparativo entre segmentos por rango de edad



Fuente: WIN 2026.
Base Total: 1202 casos.

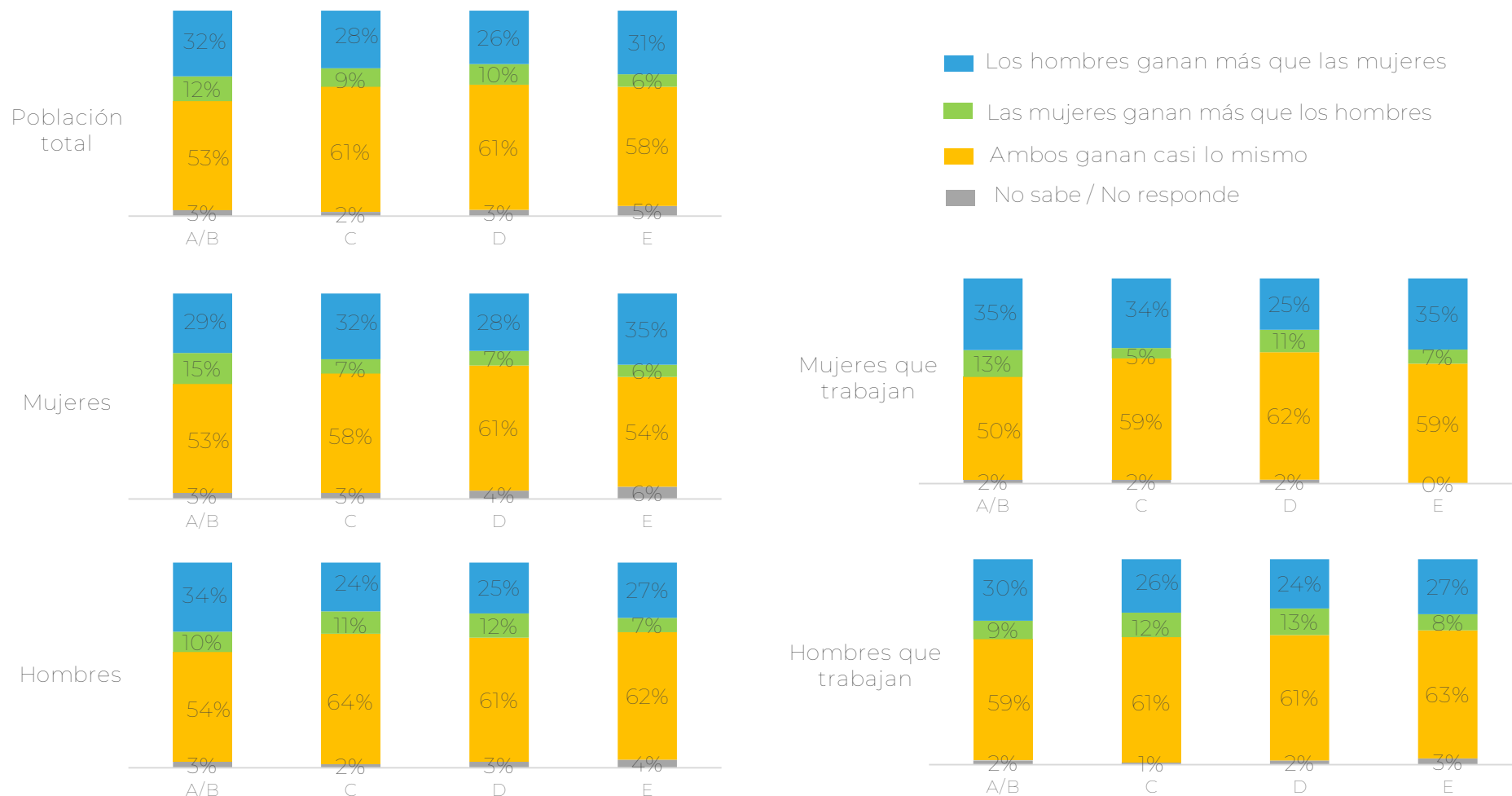
Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Femenina que trabaja: 308 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Masculina que trabaja: 485 casos.

En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

Percepción sobre la igualdad salarial entre hombres y mujeres en el Perú

Comparativo entre segmentos por NSE



Fuente: WIN 2026.
Base Total: 1202 casos.

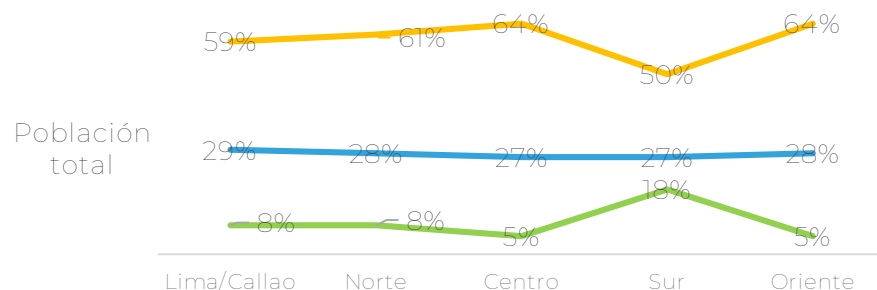
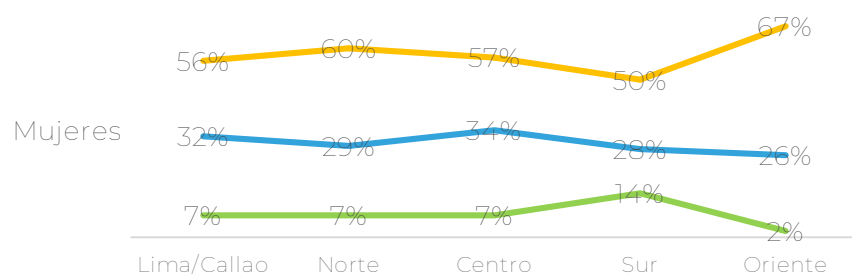
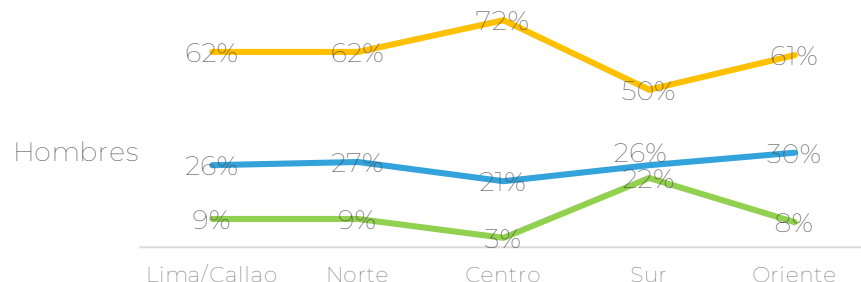
Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Femenina que trabaja: 308 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Masculina que trabaja: 485 casos.

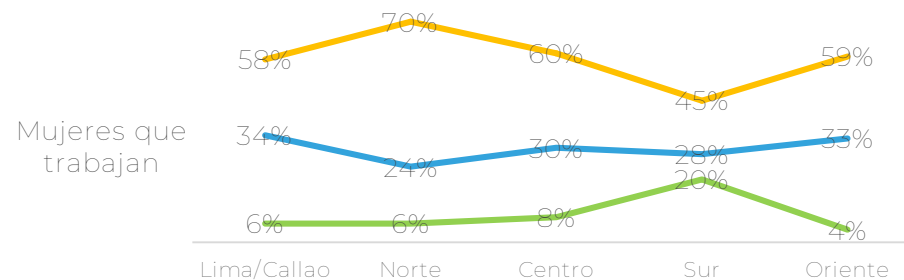
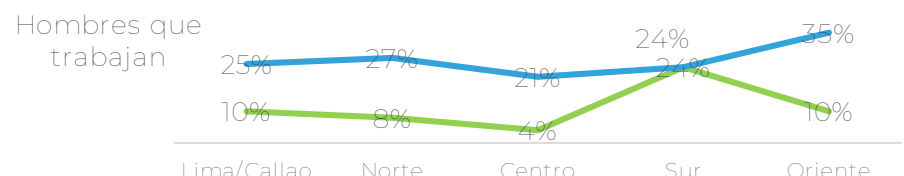
En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

Percepción sobre la igualdad salarial entre hombres y mujeres en el Perú

Comparativo entre segmentos por Regiones



■ Los hombres ganan más que las mujeres
■ Las mujeres ganan más que los hombres
■ Ambos ganan casi lo mismo



Fuente: WIN 2026.
Base Total: 1202 casos.

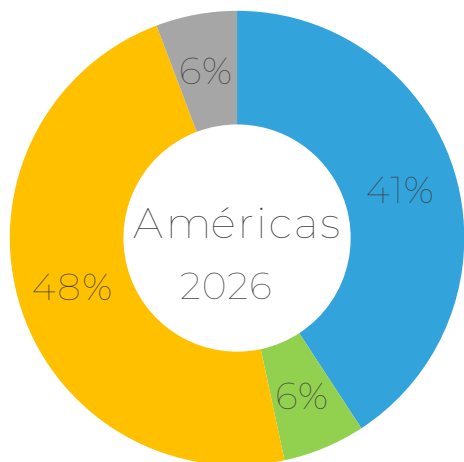
Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Femenina que trabaja: 308 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Masculina que trabaja: 485 casos.

En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

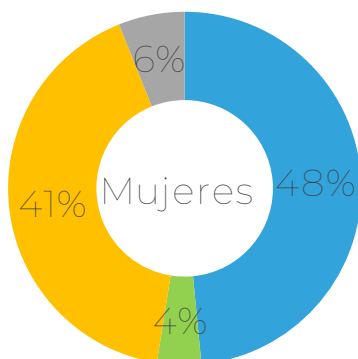
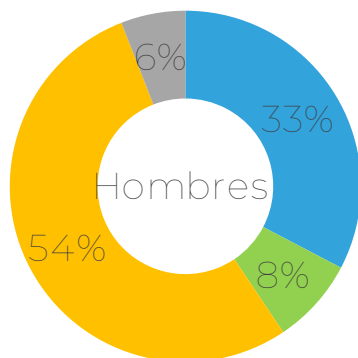
Percepción sobre la igualdad salarial en las Américas

% entre la población total, mujeres y hombres



2019 | 52% 3% 40% 6%

- Los hombres ganan más que las mujeres
- Las mujeres ganan más que los hombres
- Ambos ganan casi lo mismo
- No sabe / No responde



	Países	Total Américas	Mujeres	Hombres
	Ambos ganan casi lo mismo			
1	Venezuela	79%	81%	77%
2	Colombia	61%	51%	72%
3	Paraguay	60%	54%	65%
4	Perú	59%	57%	61%
5	Argentina	47%	45%	48%
6	Ecuador	45%	42%	48%
7	México	41%	32%	50%
8	Canadá	36%	24%	48%
9	Brasil	33%	24%	44%
10	Chile	33%	22%	44%
11	Estados Unidos	31%	24%	38%

Fuente: WIN 2026. Base Total Américas: 11000 casos.
Fuente: WIN 2019. Base Total Américas: 5686 casos.

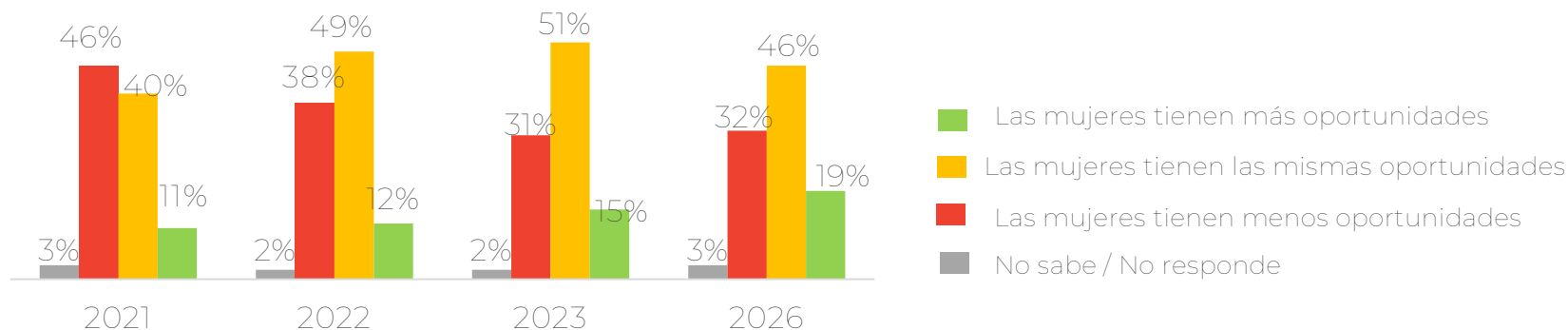
Fuente: WIN 2026. Base Femenina Américas: 5661 casos.
Fuente: WIN 2019. Base Masculina Américas: 5339 casos.

En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

Oportunidades laborales y carrera profesional

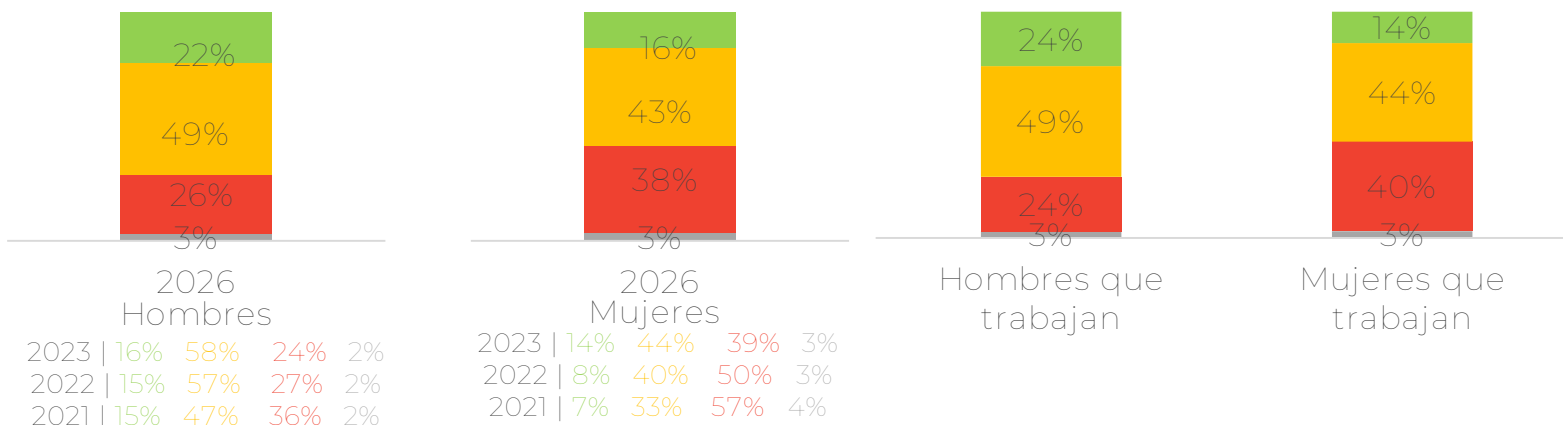


Oportunidades laborales y carrera profesional % entre la población peruana total



Fuente: WIN 2026. Base Total: 1202 casos.
Fuente: WIN 2023. Base Total: 1210 casos.
Fuente: WIN 2022. Base Total: 1003 casos.
Fuente: WIN 2021. Base Total: 1000 casos.

Por género



Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.
Fuente: WIN 2023. Base Masculina: 602 casos.
Fuente: WIN 2022. Base Masculina: 532 casos.
Fuente: WIN 2021. Base Masculina: 504 casos

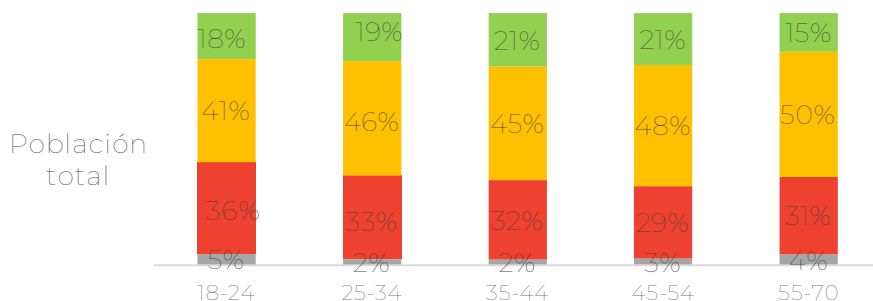
Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2023. Base Femenina: 608 casos.
Fuente: WIN 2022. Base Femenina: 471 casos.
Fuente: WIN 2021. Base Femenina: 496 casos.

Fuente: WIN 2026.
Base Femenina que trabaja: 308 casos.
Base Masculina que trabaja: 485 casos.

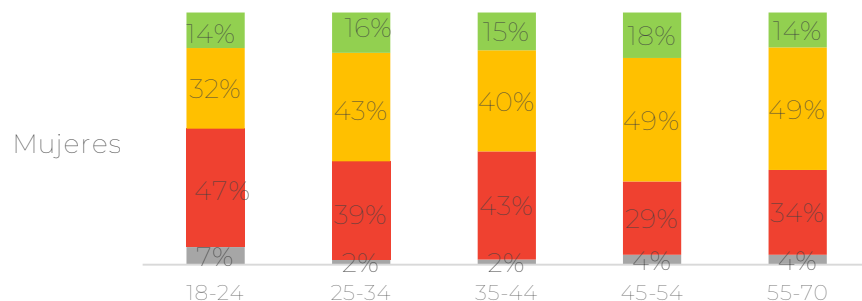
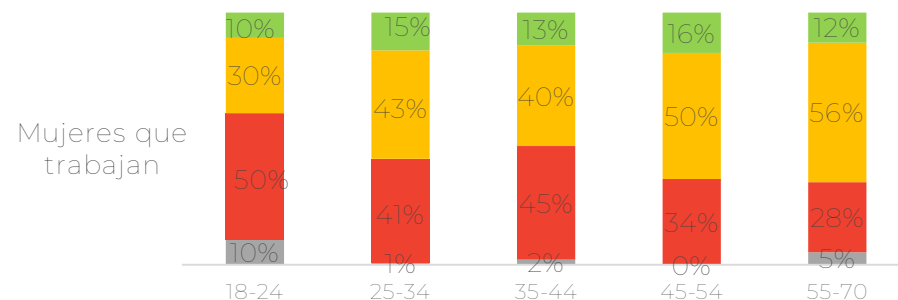
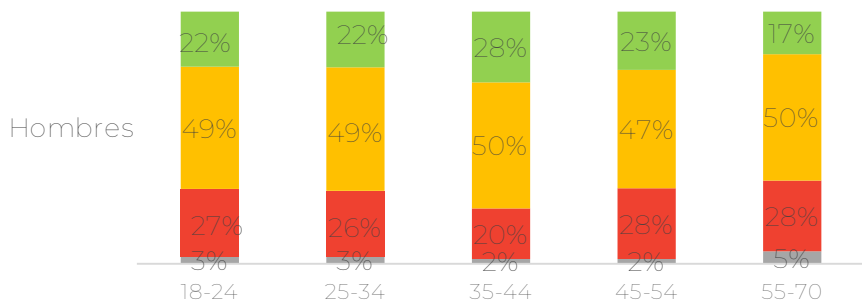
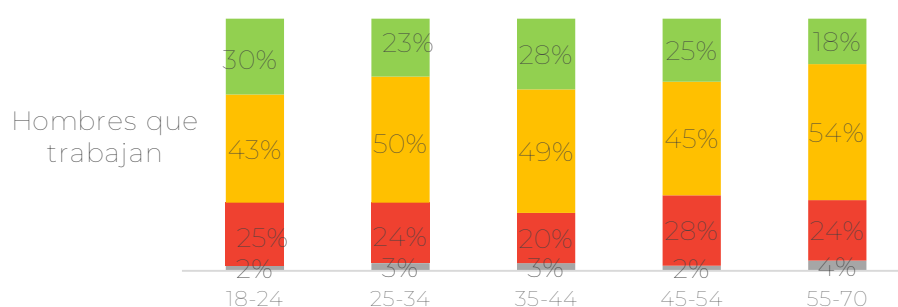
¿Cree que las mujeres en el Perú tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades laborales y carreras?

Oportunidades laborales y carrera profesional

Comparativo entre segmentos por rango de edad



- Las mujeres tienen más oportunidades
- Las mujeres tienen las mismas oportunidades
- Las mujeres tienen menos oportunidades
- No sabe / No responde



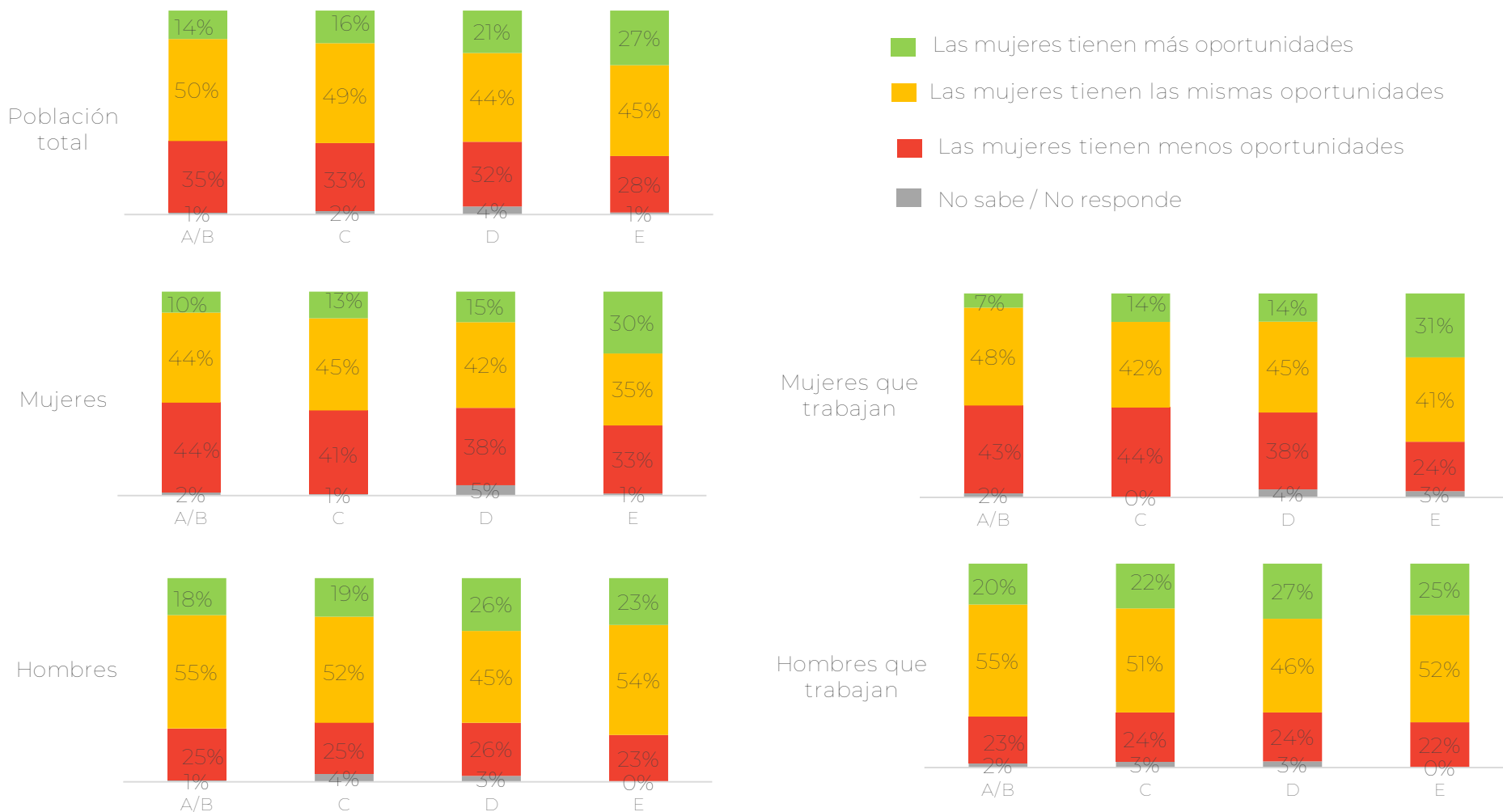
Fuente: WIN 2026.
Base Total: 1202 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Femenina que trabaja: 308 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Masculina que trabaja: 485 casos.

Oportunidades laborales y carrera profesional

Comparativo entre segmentos por NSE



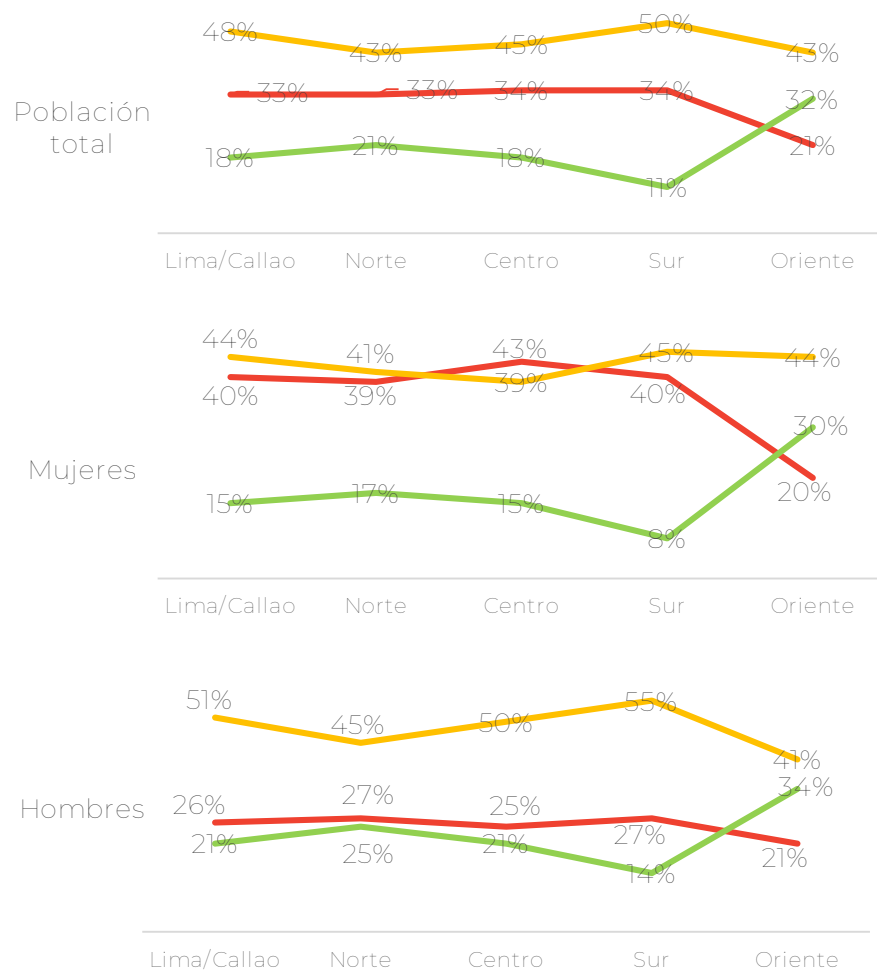
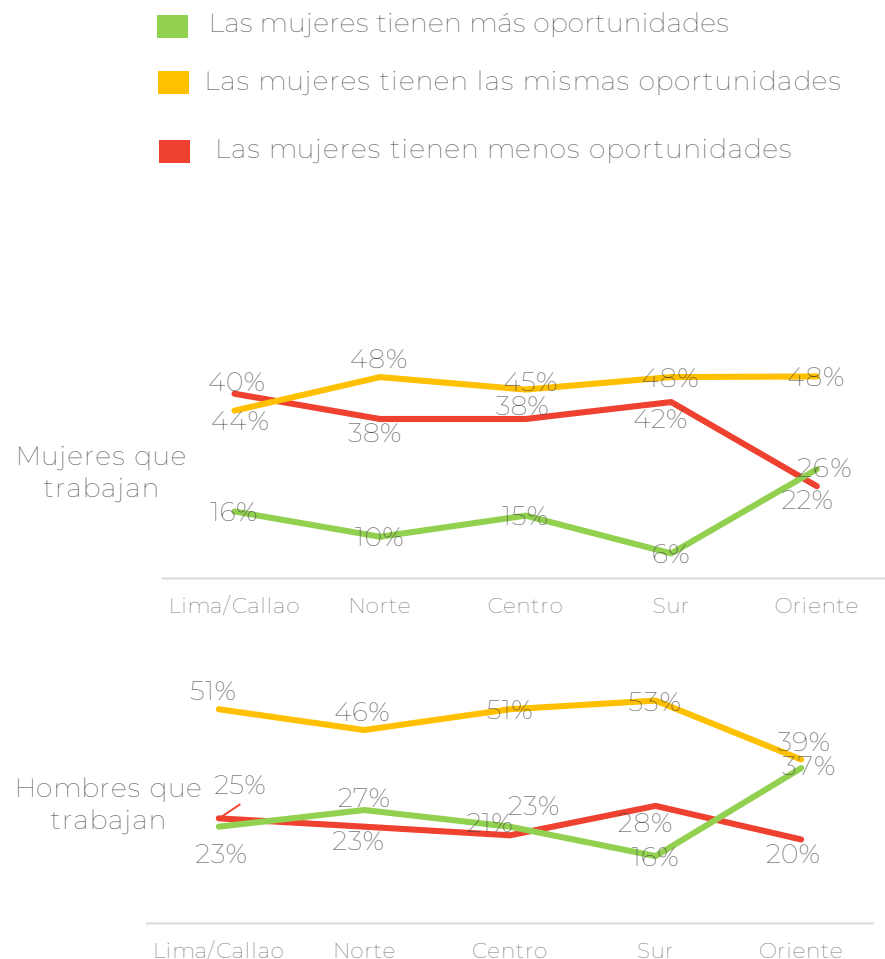
Fuente: WIN 2026.
Base Total: 1202 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Femenina que trabaja: 308 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Masculina que trabaja: 485 casos.

Percepción sobre la igualdad salarial entre hombres y mujeres en el Perú

Comparativo entre segmentos por Regiones



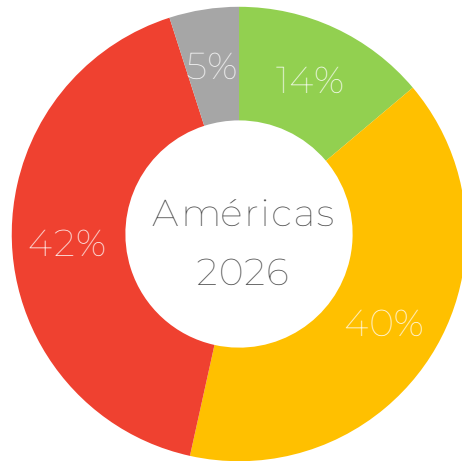
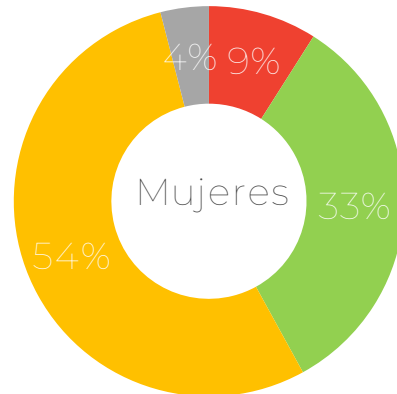
Fuente: WIN 2026.
Base Total: 1202 casos.

Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Femenina que trabaja: 308 casos.

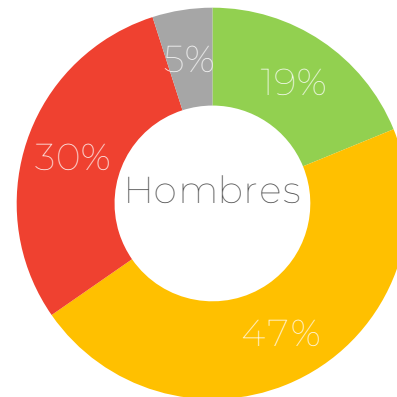
Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.
Fuente: WIN 2026. Base Masculina que trabaja: 485 casos.

En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

Oportunidades laborales y carrera profesional % entre la población total, mujeres y hombres de las Américas



2022 | 7% 34% 57% 3%



2023 | 12% 39% 44% 4%
2022 | 10% 41% 46% 4%
2021 | 11% 33% 52% 3%

- Las mujeres tienen más oportunidades
- Las mujeres tienen las mismas oportunidades
- Las mujeres tienen menos oportunidades
- No sabe / No responde

Fuente: WIN 2026. Base Total Américas: 11000 casos.
Fuente: WIN 2023. Base Total Américas: 7831 casos.
Fuente: WIN 2022. Base Total Américas: 7234 casos.
Fuente: WIN 2021. Base Total Américas: 8706 casos.

	Países Tienen las mismas oportunidades	Total Américas	Femenino	Masculino
1	Venezuela	66%	64%	67%
2	Ecuador	47%	43%	51%
3	Perú	46%	43%	49%
4	Paraguay	43%	34%	53%
5	México	38%	28%	47%
6	Canadá	38%	29%	46%
7	Argentina	37%	32%	43%
8	Colombia	35%	29%	41%
9	Estados Unidos	33%	26%	40%
10	Chile	32%	21%	43%
11	Brasil	25%	18%	32%

Fuente: WIN 2026. Base Femenina Américas: 5661 casos.
Fuente: WIN 2022. Base Femenina Américas: 3645 casos.
Fuente: WIN 2019. Base Masculina Américas: 5339 casos.

Relación entre las oportunidades que se perciben para las mujeres en el ámbito laboral y profesional, y la percepción de la igualdad de género en diferentes áreas % entre la población femenina

	TOTAL	Igualdad de género: En el trabajo			Igualdad de género: En la política			Igualdad de género: En la casa		
		Se ha logrado definitivamente + se ha logrado en cierta medida	Casi no se ha logrado + No se ha logrado en absoluto	No sabe / No responde	Se ha logrado definitivamente + se ha logrado en cierta medida	Casi no se ha logrado + No se ha logrado en absoluto	No sabe / No responde	Se ha logrado definitivamente + se ha logrado en cierta medida	Casi no se ha logrado + No se ha logrado en absoluto	No sabe / No responde
Las mujeres tienen más oportunidades	16%	15%	15%	19%	15%	15%	20%	13%	20%	24%
Las mujeres tienen las mismas oportunidades	43%	47%	38%	42%	47%	41%	38%	45%	39%	38%
Las mujeres tienen menos oportunidades	38%	35%	45%	21%	34%	44%	27%	40%	40%	19%
No sabe / No responde	3%	3%	1%	17%	4%	1%	16%	2%	2%	19%

Fuente: WIN 2026. Base Femenina: 601 casos.

¿En qué medida se ha logrado la igualdad de género en el Perú, en: el trabajo, la política y la casa?

¿Cree que las mujeres en el Perú tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades laborales y carreras?

Relación entre la percepción de la igualdad salarial entre mujeres y hombres para un mismo puesto de trabajo y la percepción de las oportunidades de las mujeres en el empleo y la carrera profesional
% entre la población total

	Total	¿Cree que las mujeres en el Perú tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades laborales y carreras?			
		Las mujeres tienen más oportunidades	Las mujeres tienen las mismas oportunidades	Las mujeres tienen menos oportunidades	No sabe / No responde
Los hombres ganan más que las mujeres	28%	24%	17%	48%	13%
Las mujeres ganan más que los hombres	9%	14%	10%	5%	8%
Ambos ganan casi lo mismo	59%	59%	71%	44%	42%
No sabe / No responde	4%	4%	3%	3%	37%

Fuente: WIN 2026. Base Total: 1202 casos.

En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

¿Cree que las mujeres en el Perú tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades laborales y carreras?

Relación entre la percepción de la igualdad salarial entre mujeres y hombres para un mismo puesto de trabajo y la percepción de las oportunidades de las mujeres en el empleo y la carrera profesional

% entre la población masculina

	Total	¿Cree que las mujeres en el Perú tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades laborales y carreras?			
		Las mujeres tienen más oportunidades	Las mujeres tienen las mismas oportunidades	Las mujeres tienen menos oportunidades	No sabe / No responde
Los hombres ganan más que las mujeres	26%	22%	17%	47%	22%
Las mujeres ganan más que los hombres	11%	15%	11%	6%	11%
Ambos ganan casi lo mismo	61%	61%	70%	46%	44%
No sabe / No responde	3%	2%	2%	2%	22%

Fuente: WIN 2026. Base Masculina: 601 casos.

En el Perú, ¿siente que los hombres ganan más que las mujeres por el mismo trabajo, las mujeres ganan más que los hombres por el mismo trabajo, ambos ganan casi lo mismo por el mismo trabajo?

¿Cree que las mujeres en el Perú tienen las mismas oportunidades, más oportunidades o menos oportunidades que los hombres en cuanto a oportunidades laborales y carreras?

CONCLUSIONES

- **PERCEPCIÓN DE IGUALDAD SALARIAL:** La percepción sobre la igualdad salarial en el Perú muestra una evolución positiva y un cambio en la lectura de la brecha de género. En 2026, gana terreno la idea de que hombres y mujeres reciben remuneraciones similares por el mismo trabajo, mientras disminuye de manera importante la percepción de que los hombres ganan más. Sin embargo, este avance no implica una percepción homogénea: la mirada sobre la igualdad salarial continúa dependiendo del género, la edad, el nivel socioeconómico y la región, lo que evidencia que la percepción de equidad aún se encuentra en proceso de consolidación.
- **OPORTUNIDADES LABORALES Y PROFESIONALES:** En 2026, menos de la mitad de la población considera que las mujeres tienen las mismas oportunidades laborales y profesionales que los hombres, manteniéndose por debajo de los niveles observados en años anteriores. Esta percepción presenta diferencias por género: mientras el 49% de los hombres considera que existen las mismas oportunidades, entre las mujeres la cifra alcanza el 43%; además, entre las mujeres más jóvenes, el 47% percibe que tienen menos oportunidades que los hombres. Estos resultados evidencian que la igualdad percibida en materia de oportunidades laborales aún no está plenamente consolidada y que las mujeres mantienen una mirada más crítica, especialmente las más jóvenes, lo que refleja espacios de mejora en el acceso y desarrollo profesional.
- **RELACIÓN ENTRE IGUALDAD DE GÉNERO, SALARIOS Y OPORTUNIDADES:** Los resultados muestran que la percepción de igualdad no se construye de manera aislada. Quienes perciben que las mujeres tienen las mismas oportunidades laborales son también quienes presentan una mayor percepción de igualdad salarial. Por el contrario, cuando se perciben menores oportunidades para las mujeres, también aumenta la percepción de una desventaja salarial. Esto evidencia que salarios, oportunidades y condiciones de igualdad forman parte de una misma percepción sobre la equidad de género en los distintos ámbitos.
- **PERÚ EN EL CONTEXTO DE LAS AMÉRICAS:** Perú presenta una percepción favorable de igualdad salarial frente al promedio de las Américas: el 59% de los peruanos considera que ambos géneros ganan casi lo mismo por el mismo trabajo, frente al 48% en las Américas. A nivel regional, Venezuela registra la mayor percepción de igualdad salarial (79%), mientras Estados Unidos concentra el menor porcentaje de equidad salarial (31%); asimismo, en oportunidades laborales y profesionales, Venezuela alcanza la mayor percepción de igualdad (66%), mientras Brasil registra el menor porcentaje de equidad salarial (25%). Estos resultados posicionan a Perú por encima del promedio regional en materia de equidad salarial, aunque evidencian que la percepción de igualdad varía considerablemente entre los países y que los avances en equidad salarial y oportunidades laborales no se experimentan de la misma manera en toda la región.

METODOLOGÍA

	País	Empresa	Metodología	Muestra	Cobertura	Fechas de campo
1	Argentina	Voices Research & Consultancy	CAWI	1007	NACIONAL	2-15 Enero 2026
2	Brazil	Market Analysis Brazil	CAWI	1000	USUARIOS DE INTERNET	9-16 Enero 2026
3	Canada	LEGER	CAWI	1000	NACIONAL	12-25 Diciembre 2025
4	Chile	Activa Research	CAWI	1095	NACIONAL	8-13 Enero 2026
5	Colombia	Centro Nacional de Consultoría	CATI	500	NACIONAL	6-12 Febrero 2026
6	Ecuador	Centro de Estudios Y Datos - CEDATOS	CAPI	1104	NACIONAL	28-31 Enero 2026
7	Mexico	Brand Investigation S.A.de C.V	Online	1000	NACIONAL	7-12 Enero 2026
8	Paraguay	ICA Consultoría Estratégica	CATI	501	NACIONAL	2 Diciembre 2025- 29 Enero 2026
9	Perú	Datum Internacional	F2F	1202	NACIONAL	16-20 Enero 2026
10	Venezuela	Centro Nacional de Consultoría	CATI	302	NACIONAL	1-5 Febrero 2026
11	USA	LEGER	CAWI	1000	NACIONAL	12-25 Diciembre 2025

Total de 11.000 encuestas a nivel de Americas